

๑ บทสรุปผู้บริหาร

จากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตราที่ ๑๑ ระบุไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้การอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๑.๑ ประกาศแต่งตั้งทีมงานจัดการความรู้ พร้อมรายละเอียดหน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อให้การจัดทำระบบการจัดการความรู้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งทีมงาน KM ในรูปของคณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดังนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัย สู่องค์กรเรียนรู้ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อพิจารณากลับกรองโครงการ / กิจกรรมเกี่ยวกับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้คณาจารย์ทราบ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวกมลทิพย์ ธีรสัตยวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอัจฉริยา สมบูรณ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวอรจิรา พลพฤษ์ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวเพ็ญญา พูลสวัสดิ์ | กรรมการ |
| ๕. นางสาววีรวัลย์ แต่งงาม | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นางสาววิชิตา จิราพล | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ตามแนวทางประกันคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัย

๑.๒ ขอบเขตการจัดการความรู้

ขอบเขตการจัดการความรู้ ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมดประกอบด้วย

ประเด็นความรู้ : เรื่องการสร้างแบบประเมินและเก็บรวบรวมข้อมูลผ่านทางออนไลน์

๑.๓ เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทุกคน

ด้านการสร้างแบบประเมินและเก็บรวบรวมข้อมูลผ่านทางออนไลน์ ได้ให้ คุณวีระวัลย์ แต่งงาม นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ ซึ่งเป็นบุคคลที่ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรง และมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านนี้ เป็นบุคคลที่ให้ข้อมูล และคำปรึกษาให้แก่บุคคลอื่นต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ได้แก่

- นางสาวกมลทิพย์ ธิรศัตยวงศ์
- นางสาวอัจฉริยา สมบูรณ์
- นางสาวอรจิรา พลพฤษ์
- นางสาววิชิตา จิราพล
- นางสาวเพ็ญญา พูลสวัสดิ์

๑.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ เพื่อให้ดำเนินการจัดการความรู้ตามเป้าหมายการจัดการความรู้ที่เลือกทำ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมภายในองค์กร คือ

๑.๑ การให้ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทุกคน และมีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ การสร้างแรงจูงใจที่จะให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเปลี่ยนทัศนคติ และสนใจใฝ่รู้ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเอง

๑.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ในการจัดการความรู้เพียงพอ และมีความเข้าใจในทิศทางการจัดการความรู้ขององค์กร

๑.๔ มีระบบการติดตามประเมินผลการจัดการความรู้เป็นรูปธรรม